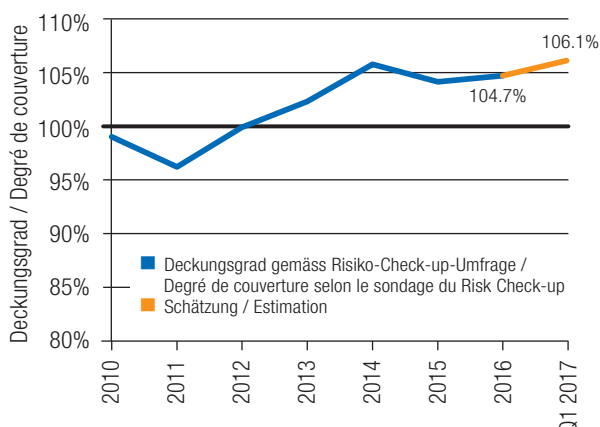


Deckungsgradverlauf 2. Säule Evolution du degré de couverture du 2^e pilier

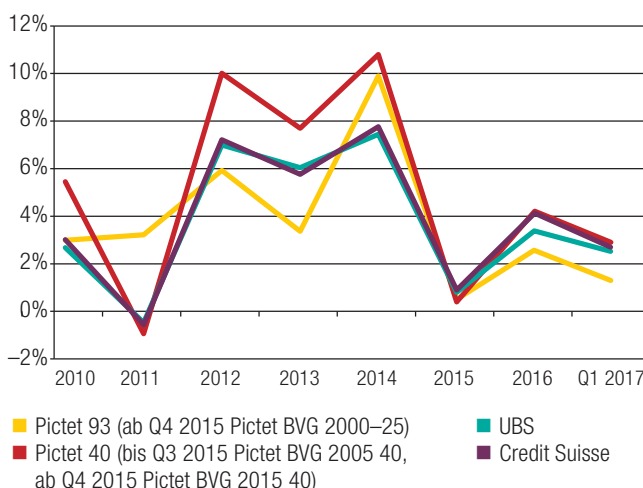
(Quelle/Source: Complementa)



Der Complementa-Deckungsgrad-Index basiert auf dem gewichteten Durchschnitt der Bilanzen der Teilnehmer am Complementa-Risiko-Check-up. Die simulierten Zahlen für 2017 basieren auf Indexperformances und auf der durch Complementa errechneten Verzinsung plus Zuschlag und repräsentieren den durchschnittlichen kapitalgewichteten Deckungsgrad.

L'indice Complementa du degré de couverture se fonde sur la moyenne pondérée des bilans des participants au Risk Check-up de Complementa. Les chiffres simulés pour 2017 reposent sur les performances des indices sélectionnés et sur la rémunération avec supplément calculés par Complementa; ils représentent le degré de couverture moyen pondéré du capital.

Performance ausgewählter Indizes / Performance d'indices sélectionnés



Fehlende Gefühle

ho. Topkader von Aktiengesellschaften können sich vieles leisten, von dem Normalverdiener nur träumen können. Ein Teil des Preises, den sie dafür zahlen, dürfte bei einigen Managern die fehlende Freude über den Frühling sein: Die drohende öffentliche Abstrafung an der Generalversammlung trübt die Freude über bunte Primeli, blühende Magnolienbäume und leckere Erdbeeren.

Wenn man die Höhe der Managementvergütungen vieler Grosskonzerne liest, beschleicht einen der Verdacht, dass

bei den besagten Personen das Frühlingsegefühl vielleicht leiden mag, das Anstandsgefühl jedoch schon längst abhandengekommen ist.

Etwas mehr Fingerspitzengefühl wäre in diesem Zusammenhang auch vielen Pensionskassen zu wünschen: Viel wird darüber gejammert, wie schlecht das Image der Branche in der Öffentlichkeit sei. Die Generalversammlungssaison stellt einen Steilpass dar, um mit einer aktiven, aktuellen Kommunikation zum eigenen (hoffentlich kritischen) Abstim-

mungsverhalten an den Generalversammlungen zumindest bei den eigenen Versicherten etwas zu punkten.

Doch weit gefehlt: Das Gros der Kassen schmolzt immer noch ob der zusätzlichen Pflichten, die die Minder-Initiative gebracht hat, statt die Chancen in der Stimmrechtswahrnehmung und vor allem deren aktiver Kommunikation zu sehen. Die entsprechenden Berichte werden in den Tiefen der Website oder im Anhang des Jahresberichts versteckt. Ein trauriges Gefühl. |

Privés de sens

ho. Les cadres dirigeants de grandes sociétés anonymes peuvent s'offrir plein de choses dont le commun des salariés ne peut que rêver. Ils paient sans doute un prix en échange. Certains managers peuvent-être celui de rester insensibles aux plaisirs du printemps. Car la perspective d'une assemblée générale où l'on est chaque année exposé à l'opprobre public tend à atténuer le charme des primevères et des magnolias en fleurs et les fraises accommodées au vitriol perdent leur douceur.

Quand on prend connaissance des sommes astronomiques que touchent

les managers de nombreux grands groupes, on se dit que cela ne fait pas de sens, que ces personnes ont peut-être perdu le bon sens ou en tout cas le sens de la décence.

Un peu de bon sens siérait aussi à bon nombre de caisses de pensions: combien de fois ne les a-t-on entendues se plaindre de la piètre image que la branche a auprès du public. La saison des assemblées générales offre l'occasion d'accumuler quelques bons points – ne serait-ce qu'auprès de ses propres assurés – en communiquant de manière active et actuelle sur son comportement de vote aux

assemblées générales (pour autant qu'il soit critique, évidemment).

Hélas, il n'en est rien: le gros des caisses continue de bouder à cause des tâches additionnelles que l'initiative Minder leur a imposées au lieu de voir une chance dans l'exercice du droit de vote et plus encore, dans la communication active à ce sujet. Les rapports en la matière disparaissent dans les profondeurs du site Web ou dans l'annexe au rapport annuel. Un vrai gâchis – dans tous les sens du terme! |